

Situation	Voraussetzung Höchstdauer/	Kumulation	Beihilfean- spruch	Besonder- heiten
<b>Teilzeitbeschäftigung aus familiären Gründen</b> mit mindestens 50% der regelmäßigen Arbeitszeit ( <b>§64 LBG</b> )	Antragsabhängig. Betreuung oder Pflege eines Kindes unter 18 Jahren oder eines pflegebedürftigen Angehörigen. Der Antrag ist zu bewilligen, wenn zwingende dienstliche Belange nicht entgegenstehen.	Solange die Voraussetzungen gegeben sind	Ja, gemäß BVO	
<b>voraussetzungslose Teilzeitbeschäftigung</b> mit mindestens 50% der regelmäßigen Arbeitszeit ( <b>§63 LBG</b> )	Antragsabhängig. Der Antrag kann bewilligt werden, wenn dienstliche Belange nicht entgegenstehen.	keine	Ja, gemäß BVO	
<b>Teilzeitbeschäftigung im Blockmodell</b> (früher „Sabbatjahr“) ( <b>§65 LBG</b> ) in Verbindung mit <b>BASS 21-05 Nr. 13B</b>	Antragsabhängig. Der Antrag kann bewilligt werden, wenn dienstliche Belange nicht entgegenstehen.	Antragsabhängig Der Antrag kann bewilligt werden, wenn dienstliche Belange nicht entgegenstehen	Ja, gemäß BVO	
<b>Unterhältige Teilzeitbeschäftigung</b> (mit weniger als 50% der regelmäßigen Arbeitszeit) ( <b>§64</b> in Verbindung mit <b>§67</b> „Pflegezeit“ oder <b>§74</b> „Elternzeit“ <b>LBG</b> )	Antragsabhängig. Beurlaubung nach §64 Der Antrag kann bewilligt werden, wenn zwingende dienstliche Belange nicht entgegenstehen.	Während der Elternzeit oder einem Urlaub aus familiären Gründen mit weniger als 50%, damit Ruhegehaltsfähigkeit gegeben ist = mindestens 1/5 der Regelarbeitszeit	Ja, §1 Abs.1 BVO; zu beachten ist §10 SGB (5. Buch)	Anrechnung auf die Probezeit bei mind. 1/5 der Pflichtstundenzahl
<b>Altersteilzeit (§ 66 LBG)</b> , für Teilzeitkräfte nur im Blockmodell möglich	Antragsabhängig.	Muss bis zum Ruhestand gehen	Ja, gemäß BVO und §66 LBG	
<b>Urlaub aus familiären Gründen</b> ( <b>§74 LBG</b> )	Antragsabhängig. Betreuung oder Pflege eines Kindes unter 18 Jahren oder eines pflegebedürftigen Angehörigen. Der Antrag ist zu bewilligen, wenn zwingende dienstliche Belange nicht entgegenstehen.	Bis zu einer Dauer von 15 Jahren (Elternzeit bleibt unberücksichtigt)	Ja, §1 Abs.1 BVO; zu beachten ist §10 SGB (5. Buch)	
<b>Urlaub aus arbeitsmarktpolitischen Gründen</b> ( <b>§70 LBG</b> )	Antragsabhängig. Kann genehmigt werden, wenn ein außergewöhnlicher Bewerberüberhang besteht.	Bis zu einer Dauer von 6 Jahren	Nein	Einzelfallprüfung

**Für Sie im  
Bezirkspersonalrat  
Gymnasium und WBK:**

**Andrea Belke**  
0228 42 22 960  
[andrea.belke@gew-nrw.de](mailto:andrea.belke@gew-nrw.de)

**Dr. Alexander Fladerer**  
0221 430 56 33  
[alexander.fladerer@gew-nrw.de](mailto:alexander.fladerer@gew-nrw.de)

**Myriam Welter**  
0241 70 19 20 10  
[myriam.welter@gew-nrw.de](mailto:myriam.welter@gew-nrw.de)

**Heribert Schmitt**  
02205 89 53 17  
[heribert.schmitt@gew-nrw.de](mailto:heribert.schmitt@gew-nrw.de)

**Heike Wichmann**  
0221 42 23 54  
[heike.wichmann@gew-nrw.de](mailto:heike.wichmann@gew-nrw.de)

**Andreas Haenlein**  
0175 6523022  
[andreas.haenlein@gew-nrw.de](mailto:andreas.haenlein@gew-nrw.de)

**Thorsten de Jong**  
0157 77 81 19 99  
[thorsten.de.jong@gew-nrw.de](mailto:thorsten.de.jong@gew-nrw.de)

**Dr. Bettina Mosbach**  
0228 96100 642  
[bettina.mosbach@gew-nrw.de](mailto:bettina.mosbach@gew-nrw.de)

**Ersatzmitglied:  
Michael Odinius**  
0221 4758 713  
[michael.odinius@gew-nrw.de](mailto:michael.odinius@gew-nrw.de)

**Im Hauptpersonalrat:**  
**Heribert Schmitt**  
02205 89 53 17  
[heribert.schmitt@gew-nrw.de](mailto:heribert.schmitt@gew-nrw.de)

**[www.gew-nrw.de](http://www.gew-nrw.de)**

**Noch Fragen?  
Wenden Sie sich an ein GEW-Mitglied im Personalrat!**